

ACCOMPAGNER LES RESPONSABLES DES BUREAUX DES ENTREPRISES

Webinaire du jeudi 21 mars

LE CFA académique – Les développeurs d'apprentissage

Les différentes voies de formation

Formation initiale scolaire

- Élèves, étudiants

Formation initiale par apprentissage

- Apprentis

Formation continue

- Stagiaires de la FC
- Salariés, demandeurs
d'emploi, agents
fonction publique,
individuels



Déroulé du webinaire du 21 mars (14 h – 16 h)

Intervenants

Catherine Bontemps : directrice du CFA académique / Cheffe de pôle SRAFPICA

Jacques Lebrun : développeur apprentissage au CFA

Déroulé

- Découvrir le principe de fonctionnement du CFA Académique de Poitiers
 - présentation, organisation, chiffres clés
 - Répartition offre de formation

- Connaître les missions d'un développeur
 - fonctions , contacts au CFA académique
 - exemples de collaborations

- Echanges avec RBDE

CFA Académique Poitiers

La force d'un réseau d'apprentissage

Présentation du CFA Académique

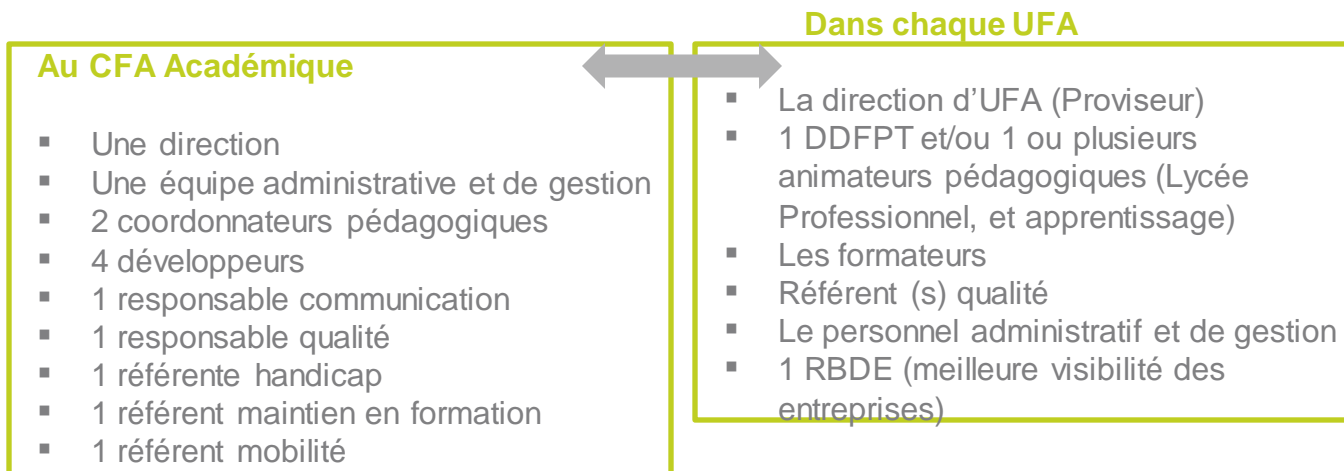
Depuis sa création en 2005, le **CFA Académique de l'académie de Poitiers** développe l'apprentissage sur l'ensemble du territoire de l'académie de Poitiers **en s'appuyant sur le réseau des lycées et lycées professionnels** du secteur public des départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime.

1 CFA Académique avec 64 UFA sur l'académie de Poitiers

- 13 sur le département 16
- 19 sur le département 79
- 15 sur le département 86
- 17 sur le département 17



Organisation entre le CFA et les UFA



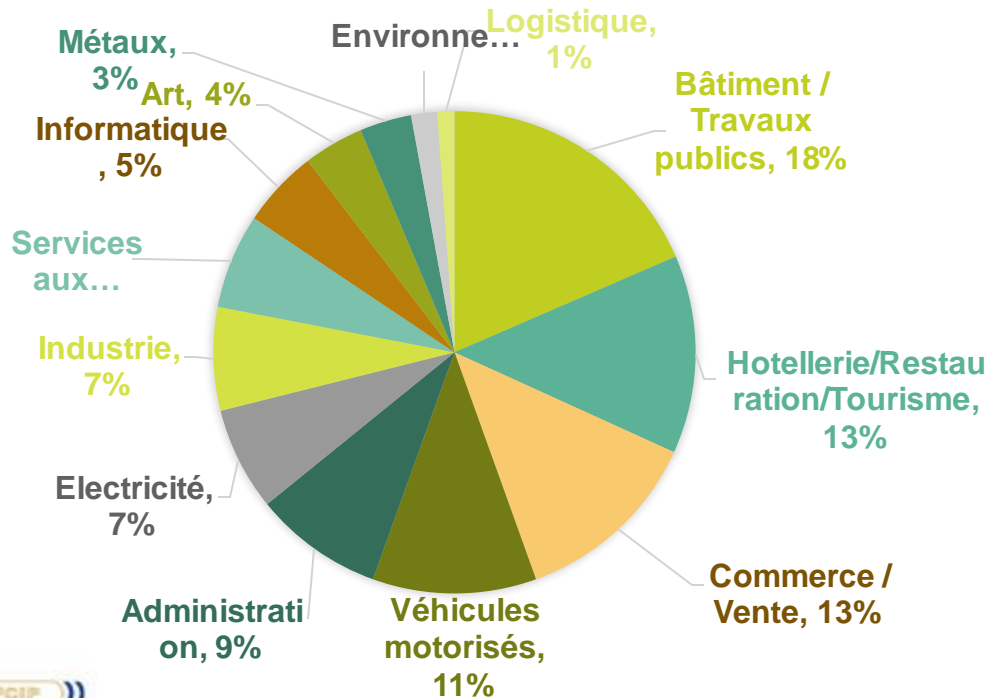
Signature d'une convention entre
le CFA Académique de l'académie de Poitiers
Et un Établissement d'Enseignement
pour la mise en œuvre de formation par apprentissage

Chiffres clés du CFA Académique

- ❖ **Plus de 1600** apprentis
- ❖ **64 lieux de formations** (UFA) répartis sur l'ensemble des 4 départements de l'académie de Poitiers
- ❖ **800 formateurs** au sein du réseau de lycées publics
- ❖ **121 diplômes Education Nationale** du CAP au Bac+3
- ❖ **189 formations** de 1 an à 3 ans

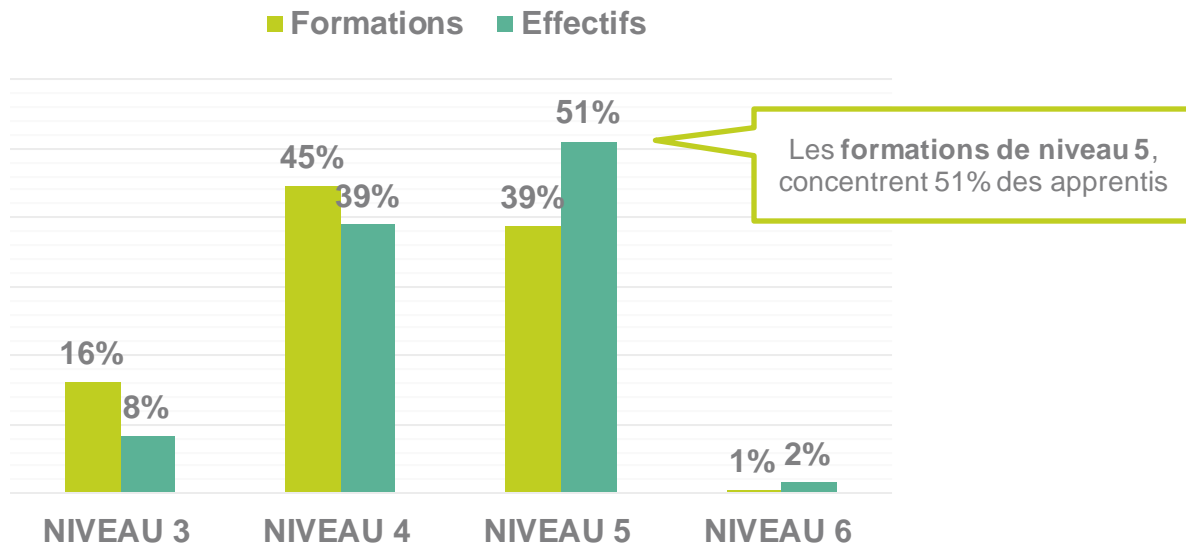
Dont une formation
E-BTS MHR =
formation hybride
en partenariat avec
le CNED

Répartition de l'offre de formation par secteur d'activité



Des **parcours de formation** du CAP au BTS proposés dans plusieurs filières :
bâtiment,
maintenance des véhicules, commerce,
etc ...

Répartition de l'offre de formation et des effectifs par niveau

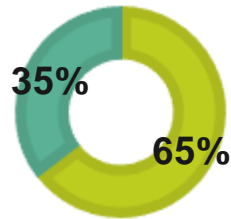


Les formations de niveau 5, concentrent 51% des apprentis

Plus de 60% de l'offre de formation proposée sur **des niveaux 3 et 4**

65% des formations proposées en mixité

■ Mixité ■ Autonomes



* Groupe en mixité : groupe accueillant à la fois des jeunes sous statut scolaire et quelques autres sous statut apprenti.

** Groupe autonome : groupe rassemblant uniquement des apprentis.

Évolution du nombre de formations en mixité au CFA académique de Poitiers

Évolution 2008-2021



Sécurisation des parcours de formation

Sécuriser les parcours et accompagner les alternants tout au long de leur formation

Mixité de statuts, permettant de changer au cours de la formation en passant du statut scolaire au statut d'apprenti ou inversement

Mixité de parcours : intégration en apprentissage en seconde ou troisième année de formation sur certains diplômes => 86% de l'offre de formation ouverte en **mixité de parcours**

Taux moyen de rupture de contrat d'apprentissage : 6,6%

Taux moyen de réussite aux examens 2022 : 86,4%

Les développeurs

- En appui des lycées pour des besoins précis.
- Chargés du développement auprès des entreprises.
- Chargés du sourcing et accompagnements des jeunes sorti du système scolaire ou avec des difficultés particulières.
- Chargés du relationnel avec les prescripteurs

Conventions de partenariat

- Convention CESVI**



Amener des compléments de formation à haute valeur ajoutée technique aux apprentis du secteur automobile
- Convention GRETA**



Intégration de contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage
- Convention CNED**



Formation hybride d'apprentis
BTS MHR Lycée Hôtelier de la Rochelle
- Convention CFA Sup NA**



Proposer des parcours de formation post BTS
- Convention Energies Vienne – SEOLIS**



Proposer un parcours de formation
Bac Pro MELEC + BTS Electrotechnique
- Convention SCHNEIDER Electric**

Schneider porte les contrats et nous gérons la pédagogie. BTS CRSA

Contacts CFA Académique

Accueil CFA : 05 49 39 62 22

Direction	Catherine BONTEMPS catherine.bontemps@ac-poitiers.fr			
Contrôle de gestion	Lua ETIENNE lua.etienne@ac-poitiers.fr			
Coordonnateurs pédagogiques	Loïc GRANET loic.granet@ac-poitiers.fr Tél : 06 81 59 91 04	Christelle MICHEL christelle.michel@ac-poitiers.fr Tél : 06 24 13 89 25		
Développeur de l'apprentissage	Jérôme LAMBERT jerome.lambert1@ac... Tél : 07 77 93 19 78 (79)	Jacques LEBRUN jacques.lebrun@ac... 06 11 22 50 78 (86)	Evelyne COUTANT evelyne.coutant@ac... 06 81 59 92 07 (17)	Emilie POTIER emilie.potier@ac... 06 10 68 81 17 (16)
Responsable communication	Mathilde DOBIGNY mathilde.dobigny@ac-poitiers.fr Tél : 05 49 39 62 28			
Responsable qualité	Céline PATUREAU celine.patureau@ac-poitiers.fr Tél : 06 15 97 24 53			
Référent handicap	Christel FANLO christel.fanlo@cfa-acad-poitiers.fr Tél : 06 15 97 69 93			
Référent maintien	Benoît FAURE benoit.faure@ac-poitiers.fr Tél : 06 08 69 64 48			

Lien site internet

www.cfa-acad-poitiers.fr

Salaire apprentis

En 1 ^{ère} année de contrat d'apprentissage				
Âge de l'apprenti	Moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans*	26 ans et plus*
Salaire brut	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC*	100% du SMIC*
	471,74 €	751,30 €	926,02 €	1 747,20 €
En 2 ^{ème} année de contrat d'apprentissage				
Âge de l'apprenti	Moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans*	26 ans et plus*
Salaire brut	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC*	100% du SMIC*
	681,41 €	891,07 €	1 065,79 €	1 747,20 €
En 3 ^{ème} année de contrat d'apprentissage				
Âge de l'apprenti	Moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans*	26 ans et plus*
Salaire brut	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC*	100% du SMIC*
	960,96 €	1 170,62 €	1 362,82 €	1 747,20 €

Travailler ensemble

2 exemples :

- Emilie et Véronique travaillent sur la mutualisation de toutes les personnes impliquées en mode projet pour réfléchir à mettre en place des actions ciblées.

Ex: action sur les métiers de l'industrie à Charles COULOMB à ANGOULEME.

- Evelyne et David ont travaillé sur l'accompagnement d'un candidat

David :

- valide le projet du jeune (échange sur la réalité du métier + stage si besoin + prérequis validés pour l'accès au diplôme).
- Il travaille les CV et LM.

Evelyne :

- prends la suite par un contact tel avec le candidat (reprise des fondamentaux de l'apprentissage).
- détermine la zone de prospection.
- Sélectionne une liste d'entreprises et partage avec le candidat la prospection à réaliser.

David peut intervenir dans le circuit en court de route à tout moment pour "relancer" le jeune, lui apporter un appui quotidien, pour un accompagnement jusqu'à la signature du contrat (par le CFA A)

Merci !

www.cfa-acad-poitiers.fr

